鄂二师院党发〔2020〕16号

中共湖北第二师范学院委员会 湖北第二师范学院

关于印发《教学学院年度工作考核办法》的通知

各分党委、党总支，各单位：

新修订的《湖北第二师范学院教学学院年度工作考核办法》已经2020年第11次党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：1.教学学院年度工作考核指标体系

2.教学学院重大突破项目认定申请表

3.“一票否决”审查表

4.教学学院年度工作考核结果汇总表

5.全国普通高校教师教学竞赛状态数据统计项目

6.全国普通高等学校评估与管理体系学科竞赛项目

名单

中共湖北第二师范学院委员会 湖北第二师范学院

2020年6月23日

湖北第二师范学院教学学院年度工作考核办法

第一章 总 则

**第一条** 为进一步加强科学管理体系建设，发挥目标激励作用，有效调动教学学院工作积极性和创造性，全面提高人才培养能力，实现建设特色鲜明的应用型师范高校发展目标，特制定本办法。

**第二条** 教学学院年度工作考核遵循全面考核、科学评价原则，注重可操作性,做到简化和量化，充分体现以“考”促建和以“考”促改。

**第三条** 教学学院年度工作考核按自然年度组织考核验收。

第二章 考核内容

**第四条** 教学学院年度工作考核，重在考核人才培养、科学研究、师资队伍与学科建设、学院管理、测评项目和加分项目等方面情况。

具体考核内容及其重点如下：

（一）人才培养：涵盖招生就业、学生思想政治教育、本科教学和质量信息及利用等工作。

（二）科学研究：涵盖科研平台、科研项目、科研经费、科研论著及获奖、咨询调研报告及其它和科研管理等工作。

（三）师资队伍与学科建设：涵盖师德师风建设、人才引进和培养、学科建设和研究生培养等工作。

（四）学院管理：涵盖学生工作、财务运行、资产管理、和校友会（教育发展基金会）等工作。

（五）测评项目：涵盖学生测评和年终测评等工作。

（六）加分项目：涵盖国际化发展和重大突破项目等工作。

第三章 考核方法及程序

**第五条** 考核方法

（一）教学学院年度工作考核采用常规项目得分和加分项目得分度量教学学院考核综合得分的质与量。

各责任部门依据实际情况制定教学学院年度工作考核指标体系的指标要求，可以采用百分制、五级分制等方式界定考核等级。指标要求、考核等级与绩点（分）对照表：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 百分制成绩 | 100～90 | 89～80 | 79～70 | 69～60 | 59以下 |
| 五级分制成绩 | 优秀 | 良好 | 中等 | 及格 | 不及格 |
| 考核等级 | A | B | C | D | E |
| 绩点（分） | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

常规项目得分=×100×80%+∑测评项目得分×20%

教学学院考核综合得分=常规项目得分+∑加分项目得分

（二）测评项目

学生测评和年终测评均以满分100分计算,各按测评结果的10%计入常规项目得分。

（三）加分项目

国际化发展指标满分为2.5分，按测评结果计入教学学院考核综合得分。单项重大突破项目满分为2分，不同重大突破项目累加计入教学学院考核综合得分（认定办法见附件1、2）。

**第六条** 考核程序

（一）责任部门考核。招生就业处、学工部（处）团委、教务处、质量评估处、科研处、研究生处（学科建设办公室）、教师工作部人事处（教师发展中心）、财务处、资产管理处（招投标中心）、校友会（教育发展基金会）办公室、组织部和国际交流合作处（国际学院）等责任部门组成相应的考核工作小组，按照《教学学院年度工作考核指标体系》组织考核验收（见附件1）。

（二）学生测评和年终测评。教学学院学生满意度测评与教务处组织的学生评教活动同时展开；年终测评与学校组织的相关述职述廉等活动同时进行。

第四章 考核结果及运用

**第七条** 考核结果运用

（一）设立教学学院年度工作考核综合排名优秀奖。年末质量评估处对年度工作考核进行综合排名，按照25%的比例确定年度工作考核优秀单位（无“一票否决”情形发生），报党委常委会会议审定，公示后公布考核结果，学校给予物质和精神奖励。

（二）设立教学学院年度工作考核综合排名进步奖。对年度工作考核综合排名较上一年度递进至少3名以上（不含3名）的或连续两年累计进步6名以上（含6名）的教学学院，报党委常委会会议审定并给予奖励（与综合排名优秀奖不重复奖励）。

（三）根据教学学院年度工作考核综合排名确定人均绩效。

（四）教学学院年度工作考核综合排名作为教学学院主要领导年终奖励参考依据（教学学院党建考核未达到“好”等次，其党组织书记年度考核不得评定为“优秀”等次），也作为成果推荐和干部考核等工作的重要参考。

**第八条** 考核异常情况处理：考核结果实行党风廉政建设和综合治理“一票否决”制，教学学院出现“一票否决”情形的，取消综合排名优秀奖和进步奖等获奖资格（具体参见附件1、3）。

第五章 附 则

**第九条** 考核组织领导：各教学学院年度工作考核由相关责任部门考核验收。

**第十条** 本办法自发布之日起实施，原学校下发的有关办法、规定同时废止。

**第十一条** 本办法由质量评估处负责解释。

附件1 教学学院年度工作考核指标体系

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **考核等级** | **指标要求** | **责任部门** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、人才培养** | 招生质量 | 新生报到率 | A/B/C/D/E | A：98%≤新生报到率  B：97%≤新生报到率＜98%  C：96%≤新生报到率＜97%  D：95%≤新生报到率＜96%  E：新生报到率＜95% 说明：中外合作办学项目专业新生报到率标准降低10个百分点。 | 招生就业处 |
| 学生思想 政治教育 | 各类主题教育活动、心理育人和资助育人等思想政治工作精品项目 | A/B/C/D/E | A: 学生思想政治工作成效显著，主题教育、心理育人、资助育人、共青团类课题等任一方面获国家级大学生思想政治工作项目奖励  B: 学生思想政治工作成效优秀，主题教育、心理育人、资助育人、共青团类课题等任一方面获省部级大学生思想政治工作项目奖励  C: 学生思想政治工作成效良好，主题教育、心理育人、资助育人、共青团类课题等任一方面获厅局级大学生思想政治工作项目奖励  D: 学生思想政治工作成效一般，主题教育、心理育人、资助育人、共青团类课题等任一方面获校级大学生思想政治工作项目奖励  E: 学生思想政治工作有待改进，主题教育、心理育人、资助育人、共青团类课题等方面未获任何项目奖励 | 学工部（处）团委 |
| 教学平台 | 本科教学平台、项目申报和教学团队建设类 | A/B/C/D/E | A：国家级教学平台验收合格  B：获国家级教学平台建设项目  C：获省部级教学平台;在建国家级教学平台(第1年)  D：获厅级教学平台;在建国家级教学平台(第2年),在建省部级教学平台(第1年)  E：获校级教学平台；在建省部级平台(第2年) 说明：A级以下在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| **一、人才培养** | 专业建设 | 专业二级认证和专业建设项目类 | A/B/C/D/E | A：国家一流专业建设验收合格;专业二级认证验收合格或通过三级认证  B：获批国家级一流专业建设点；通过专业二级认证  C：省级一流专业建设验收合格；国家一流专业建设、专业认证后建设第1年  D：获推参加国家级一流专业建设点评选;国家一流专业建设、专业认证后建设第2年  E：获批省级一流专业建设点；国家一流专业建设、专业认证后建设第3年 说明：A级以下在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| 课程建设 | 课程建设项目；校级/省级/国家级精品课程、开放课程和网络课程资源建设与应用类 | A/B/C/D/E | A：获评2门以上国家级课程  B：获评1门国家级课程  C：获评2门以上省级课程;获推国家级参评课程  D：获评1门省级课程  E：获立项校级课程；获推省级参评课程 | 教务处 |
| 教学研究 | 教研项目和教研论文 | A/B/C/D/E | A：获国家级教研项目;发表教研论文≥5篇 B; 获省部级教研项目；发表教研论文4篇 C; 获厅级教研项目；发表教研论文3篇  D：发表教研论文2篇  E：获校级教研项；发表教研论文1篇 说明：A级以下在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| **一、人才培养** | 教学改革 | 人才培养模式探索、课程改革，包括教学内容、教学方式和考核方式改革等 | A/B/C/D/E | A：获国家级教学成果奖  B：获批国家级教改项目;教师获国家级教学竞赛奖（附件5）；获省级教学成果一等奖及以上  C：获省级教学成果奖二、三等奖；教师获省级教学（专业）竞赛奖项；  D：获省级教改项目；教师获校级教学竞赛一等奖  E：校级教学成果奖；校级教改项目；教师获校级教学竞赛奖二、三等奖 说明：附件5教师教学竞赛项目名单以当年教育部公布名单为准。A级以下在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| 实践教学 | 实践基地建设、实践教学组织管理和实践教学成果等 | A/B/C/D/E | A：获国家级实验中心  B：获省级实践教学基地。已获国家级实验中心建设第1年  C：新建实验室项目；获教育部产学研合作计划2项以上。已获国家级实验中心建设第2年，省级实践基地建设第1年  D：获教育部产学研合作计划1项。已获国家级实验中心建设第3年，省级实践基地建设第2年  E：获得其他校企合作项目；省级实践基地建设第3年 说明：在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| **一、人才培养** | 双创教育 | 学生科研、学科竞赛和大学生创新实践活动 | A/B/C/D/E | A: 中国互联网+大学生创新创业大赛国家级比赛获银奖及以上  B：中国互联网+大学生创新创业大赛国家级比赛铜奖；学科竞赛国家级比赛获一等奖、金奖（附件6）,教育部双创金课、专创融合示范课等；教育部双创示范项目  C：中国互联网+大学生创新创业大赛省级比赛金奖；学科竞赛国家级比赛获奖。国家大创训练计划项目  D：中国互联网+大学生创新创业大赛省级比赛获奖；学科竞赛省级比赛获一等奖（省教育厅公布的竞赛项目名单）；省级大创训练计划项目  E：其他学科竞赛获奖  说明：附件6学科竞赛名单以当年教育部公布名单为准，竞赛获奖在层次内0.2/项累加，0.8封顶。 | 教务处 |
| 教学管理 | 教学质量检查自查等日常教学管理情况综合评估；教学、学籍档案管理；考风考纪等 | A/B/C/D/E | A：无教学事故，教学检查优秀，档案齐清定，学生考试无作弊  B：无教学事故，教学检查优秀，档案齐清定，学生考试有1人作弊  C：无教学事故，教学检查优秀，档案齐清定，学生考试有2人作弊  D：无教学事故，教学检查良好。档案齐清定，学生考试有3人作弊  E：无教学事故，教学检查良好，档案齐清定，学生考试有4人作弊（学生作弊多于5人，此项考核不计分） | 教务处 |
| 学生体测 | 体测合格率 | A/B/C/D/E | A：90%≤体测合格率  B：87.5%≤体测合格率＜90%  C：85%≤体测合格率＜87.5%  D：82.5%≤体测合格率＜85%  E：80%≤体测合格率＜82.5% 说明：1.体测合格率=各院体测合格人数/（各院学生数-免测学生数）;2.体测评分标准参考《国家学生体质健康标准》。 | 教务处 |
| **一、人才培养** | 质量信息及利用 | 第三方机构对毕业生专项调研质量反馈 | A/B/C/D/E | A：95%≤学院综合评价指数  B：90%≤学院综合评价指数＜95%  C：85%≤学院综合评价指数＜90%  D：80%≤学院综合评价指数＜85%  E：学院综合评价指数＜80% 说明：学院综合评价指数=就业率/本校最高的院系就业率×20%+月收入/本校最高的院系月收入×10%+工作与专业相关度/本校最高的院系工作与专业相关度×10%+就业现状满意度/本校最高的院系就业现状满意度×15%+教学满意度/本校最高的院系教学满意度×20%+校友满意度/本校最高的院系校友满意度×25%。 | 质量评估处 |
| 就业质量 | 学生就业率 | A/B/C/D/E | A: 86% ≤（初次就业率\*0.6+年终就业率\*0.4）  B：81%≤（初次就业率\*0.6+年终就业率\*0.4）＜86%  C：76%≤（初次就业率\*0.6+年终就业率\*0.4）＜81%  D：71%≤（初次就业率\*0.6+年终就业率\*0.4）＜76%  E：（初次就业率\*0.6+年终就业率\*0.4）＜71% 说明：初次就业率统计截止时间以教育部规定为准，年终就业率统计截止时间为当年12月31日。计算数据以湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统复核数据为准。 | 招生就业处 |
| **一、人才培养** |  | 高质量就业率 | A/B/C/D/E | A: 4%≤高质量就业率增长百分点，或40%≤高质量就业率（公共部分） B：3%≤高质量就业率增长百分点＜4%，或30%≤高质量就业率（公共部分）＜40%  C：2%≤高质量就业率增长百分点＜3%，或20%≤高质量就业率（公共部分）＜30%  D：1%≤高质量就业率增长百分点＜2%，或10%≤高质量就业率（公共部分）＜20% E：高质量就业率增长百分点＜1%，或高质量就业率（公共部分）＜10%  说明：1.高质量就业率增长百分点=当年高质量就业率-前一年高质量就业率；2.高质量就业率（公共部分）=[（考研、出国、公务员、考编、教师特岗计划、选调生、大学生村官、三支一扶、西部计划、征兵和自主创业等专项就业人数合计）/本科毕业人数]×100% (统计截止时间为当年12月31日，数据以湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统复核数据为准)；3.关于高质量就业率的指标，依据“就高不就低”的原则界定A/B/C/D/E考核等级。 | 招生就业处 |
| **二、科学研究** | 科研平台 | 校级及以上科研平台（包括：重点实验室、研发中心、协同创新中心、工程技术研究中心和院士专家工作站等各类平台） | A/B/C/D/E | A: 1500≤计分  B：600≤计分＜1500  C：300≤计分＜600  D：100≤计分＜300  E：计分＜100  说明：当年申报立项的科研平台，依据《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）计分标准第三类（科研平台立项）进行计分。省级平台参加年度校级考核，按照优秀、合格、不合格等次，每个分别计300分、200分、0分；当年参加学校考核的校级科研平台，按照优秀、合格、不合格等次，每个分别计200分、100分、0分。当年参加省厅考核的科研平台达到合格等次的，按照平台立项计分，达到优秀等次的按照立项分数的150%计分，不合格计零分。 | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| 科研项目 | 国家级、省部级、厅级、市局级和校级科研项目 | A/B/C/D/E | A: 国家级项目1项及以上或省部级项目3项及以上  B: 省部级项目2项及以上  C: 省部级项目1项及以上或省厅级项目5项及以上  D: 省厅级项目2项及以上  E: 省厅级项目2项以下 说明：依据《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）计分标准第二类（项目立项）统计立项。 | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| **二、科学研究** | 科研经费 | 当年各类科研经费到账总量 | A/B/C/D/E | A: 到账金额达到横向科研经费任务100%及以上  B: 到账金额达到横向科研经费任务80%及以上  C: 到账金额达到横向科研经费任务60%及以上  D: 到账金额达到横向科研经费任务50%及以上  E: 到账金额达到横向科研经费任务40%以上  说明：依据《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）计分标准第四类（科研进账）经费计算。 当年考核中科研经费总量排名前三的学院，考核等级提高一个等次。 | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| 科研论著及获奖 | 论文著作发表、优秀网络科研成果和科研成果获奖等 | A/B/C/D/E | A: 2500≤计分  B：2000≤计分＜2500  C：1500≤计分＜2000  D：1000≤计分＜1500  E：计分＜1000 说明：依据《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）计分标准第五类（论文发表）和第六类（著作出版）和第十二类（科研学术成果奖励）计分；当年考核中增长率排名前三的学院，考核等级提高一个等次。 | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| **二、科学研究** | 咨询调研报告及其它 | 咨询、调研报告，标准制定、知识产权和作品创作 | A/B/C/D/E | A: 500≤计分 B：300≤计分＜500 C：150≤计分＜300 D：100≤计分＜150 E：计分＜100 说明：依据《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）计分标准第七类（咨询调研报告）、第八类（标准制定）、第九类（知识产权）和第十一类（作品创作）计分。 | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| 科研管理 | 科研工作落实、氛围营造和审核管理 | A/B/C/D/E | A: 90≤考核评分 B：80≤考核评分＜90 C：70≤考核评分＜80 D：60≤考核评分＜70 E：计分＜60 说明：依据学院上交科研材料情况（30分）、科研活动宣传报道（30分）和科研量化审核管理（40分）统计进行综合评分。 | 科研处 |
| **三、师资队伍与学科建设** | 师德师风建设 | 教师思政教育 | A/B/C/D/E | A：师德师风建设成绩显著；获省级以上师德先进典型荣誉称号  B：师德师风建设效果良好；获校级师德先进典型荣誉称号  C：规范开展师德师风建设工作；积极选树师德先进典型  D：基本完成师德师风建设工作  E：师德师风建设工作开展不力 说明：教师出现违反师德行为受到相应处理的，2人次降1级，2人次以上降1级且考核等级不得高于C；受到处分的，考核等级不得高于D。 | 教师工作部人事处（教师发展中心） |
| **三、师资队伍与学科建设** | 人才引进和培养 | 人才引进 | A/B/C/D/E | A：新增省级及以上人才项目聘岗专家学者；完成高级职称教师及博士教师的年度人才引进计划  B：新增校级人才项目“光谷学者”聘岗人选；完成高级职称教师及博士教师的年度人才引进计划的80%  C：完成高级职称教师及博士教师的年度人才引进计划的60%  D：完成高级职称教师及博士教师的年度人才引进计划的40%  E：人才引进无明显成效 说明：引进艺术、体育类具有高水平专业技能人员的，纳入本考核体系中人才引进计划指标。 | 教师工作部人事处（教师发展中心）、研究生处（学科建设办公室） |
| 教师培养 | A/B/C/D/E | A：新晋三级教授及以上职级的人员  B：新晋升教授2人及以上；1人及以上参加6个月及以上的国家留基委公派访学  C：新晋升教授1人；新晋升副教授2人及以上；存量教师参加学历提升取得博士学位；1人及以上参加6个月及以上的地方合作公派国（境）外访学 D: 新晋升副教授1人；存量教师新增考取定向博士；按规定程序选派1人及以上参加6个月及以上的国内（外）访学 E：教师培养工作无明显成效 | 教师工作部人事处（教师发展中心）、研究生处（学科建设办公室） |
| **三、师资队伍与学科建设** | 学科建设和研究生培养 | 学科建设 | A/B/C/D/E | A: 80%≤考评达成度  B：70%≤考评达成度＜80%  C：60%≤考评达成度＜70%  D：50%≤考评达成度＜60%  E:考评达成度＜50% 说明：以研究生处（学科建设办公室）学科建设目标考评达成度为依据(考核内容为：师资队伍建设、科学研究、人才培养规模与质量、社会服务贡献、国际合作与交流5个板块)。 | 研究生处（学科建设办公室） |
| 研究生培养 | A/B/C/D/E | A: 全程联合培养（我校开展全部培养工作）  B：半程联合培养（在我校开展部分培养工作半年及以上）  C：有教师担任研究生毕业论文指导教师  D：有教师主讲研究生课程或兼职硕导数量达到学院专任教师数的10%及以上  E：兼职硕导数量在学院专任教师数的10%以下  说明：依据各教学学院开展或参与研究生联合培养工作考核。 | 研究生处（学科建设办公室） |
| **四、学院管理** | 学生工作 | 学生常规管理 | A/B/C/D/E | A: 学风建设、文明班级和文明寝室创建、劳动教育成效显著,连续两年以上未发生学生非正常死亡事件  B: 学风建设、文明班级和文明寝室创建、劳动教育成效良好，当年未发生学生非正常死亡事件  C: 学风建设、文明班级和文明寝室创建、劳动教育成效一般，当年未发生学生非正常死亡事件  D: 学风建设、文明班级和文明寝室创建、劳动教育有待改进，当年未发生学生非正常死亡事件 E：学风建设、文明班级和文明寝室创建、劳动教育效果较差，各项工作亟待改进 | 学工部（处）团委 |
| **四、学院管理** | 学生工作 | 国防教育 | A/B/C/D/E | A：超额完成当年征兵任务  B：完成当年征兵任务  C：当年未完成征兵任务（完成率为60%及以上）  D：当年未完成征兵任务（完成率为60%以下） E：当年完成征兵任务0% | 学工部（处）团委 |
| 共青团工作 | A/B/C/D/E | A: 工作体系健全，获团中央表彰，或由校团委组织推荐参加国家级各类科技创新、文化艺术活动获表彰 B: 工作体系健全，获团省委表彰，或由校团委组织推荐参加省级各类科技创新、文化艺术活动获表彰 C: 工作体系健全，获地市级团委表彰，或由校团委组织推荐参加地市级科技创新、文化艺术活动获表彰 D: 工作体系健全，获校团委表彰，或由校团委组织推荐参加校际间科技创新、文化艺术活动获表彰 E: 工作体系不健全，未获校级及以上团组织表彰 | 学工部（处）团委 |
| 财务运行 | 学费收缴 | A/B/C/D/E | A: 学费收缴率=100% B：99.5%≤学费收缴率＜100% C：99%≤学费收缴率＜99.5% D：98%≤学费收缴率＜99% E：学费收缴率＜98% | 财务处 |
| **四、学院管理** | 资产管理 | 主要包括资产配置、招标采购、设备管理和资源占用 | A/B/C/D/E | A：以下达标4项  B：以下达标3项  C：以下达标2项  D：以下达标1项  E: 资产管理工作亟待改进 说明：1.新增资产：编制新增资产配置计划，按规定时间要求申报，提供支撑材料齐全等方面；2.招标采购：主要在项目预算执行、审批手续、签订合同、货物验收、资料报送等方面；3.资产管理：资产管理制度健全、管理规范、账物相符、使用效率、资产报废等方面；4.资源占用：指办公用房资源占用不超标准（学院用房分＝20分－ [（实际面积－ 平均面积）÷平均面积]×20分）。 | 资产管理处（招投标中心） |
| 校友会（教育发展基金会） | 社会捐赠和媒体报道 | A/B/C/D/E | A:500万≤引进现金捐赠（或实物评估），或在国家权威新闻媒体报道学院校友工作 B：200万≤引进现金捐赠（或实物评估）＜500万，或在省级权威新闻媒体报道学院校友工作 C:100万≤引进现金捐赠（或实物评估）＜200万 D:50万≤引进现金捐赠＜100万 E:5万≤引进现金捐赠＜50万，或在学校新闻媒体报道学院校友工作 | 校友会（教育发展基金会）办公室 |
| **五、测评项目** | 学生测评和年终测评 | 教学学院学生满意度测评 | 10分 | 以教学学院学生满意度测评结果为依据，学生参与率占30%，学生满意度答题结果占70%。 | 质量评估处 |
| 年终测评 | 10分 | 以学校组织的相关述职述廉等活动测评结果为依据。 | 组织部 |
| **六、加分项目** | 国际化 发展 | 国际化人才培养和国际项目 | 2.5分 | 新开拓国际项目 说明：  1.项目包括成功申办中外合作办学项目，建成孔子学院或课堂，主办国际学术会议，自主开拓学院对口国际交流合作、师生交流、研修培训和实习实训项目等；2.为招收国际留学生所做的课程建设、专业建设、培训项目建设等筹备性工作及实质性招收、培养、培训国际留学生均视同新开拓国际项目；3.当年新开拓上述两大类中的任何一个子项目，均可获2.5加分，加分不叠加、不跨年结转。对于无新开拓项目的学院，将按照当年师生国际交流数据排名后分A（2分）、B（1.5分）、C（1分）三档，A档3个学院、B档5个学院、C档4个学院。师生国际交流数据包括但不限于以下方面：教师参加上级部门各类公派出国（境）访学、研修、培训项目，出国（境）学历提升项目，参与国际科研合作项目，参加国际学术会议等；学生出国（境）交换学习、留学、游学、实习实践、参加国际学术会议或国际竞赛、参与汉语教师志愿者项目或其他国际志愿者项目等(注：学校统筹的校级公派访问团组及培训团组数据，不计入学院年终考核数据统计范围）。 | 国际交流合作处（国际学院） |
| 重大突 破项目 | 国家级教学项目 | 2分/项 | 当年获得以下任意一项即可加2分： 1.获批国家一流专业、国家级一流课程; 2.国家级教师教学团队/名师/基层教学组织； 3.国家教研/新工科/新文科等研究项目； 4.国家级虚拟仿真/教学示范中心/示范课堂等项目； 5.国家教学成果奖； 6.全国普通高校教师教学技能竞赛项目奖励(参考附件5)。 | 教务处 |
| **六、加分项目** |  | 高水平科研成果 | 2分/项 | 当年获得以下任意一项即可加2分： 1.国家自然科学基金面上及以上项目、国家哲学社会科学基金重点及以上项目、首次获批其他类型国家级科研项目； 2. NATURE/SCIENCE/CELL（不含子刊）、《中国社会科学》发表论文； 3.省部级及以上科研平台（国家级科研平台（含分中心）、省部级科研平台（人文社科基地、工程技术研究中心、国际科技合作基地、重点实验室、工程研究中心、文化厅重点研究基地等）；  4.科研经费总额当年到账500万及以上，或超额定值200%以上。 | 科研处 |
| 国家级学生表彰 | 2分/项 | 当年获得以下任意一项即可加2分： 1.全国普通高校学生学科竞赛项目奖励（参考附件6）； 2.团中央五四表彰、“中国大学生自强之星”/“全国向善向上好青年”。 | 教务处、学工部（处）团委 |
| **七、考核异常** | 党风廉政建设和综合治理 | 纪委（监察）处和综合治理与安全保卫部（处）对教学学院进行审查，对于出现一票否决情形的，交一票否决审查表至质量评估处，再报党委常委会会议审定，取消综合排名优秀奖和进步奖等获奖资格。 | | | 纪委（监察）处、综合治理与安全保卫部（处） |
| 负面清单 | 出现严重及以上教学事故，或实验室出现安全事故，或出现考试泄密者，实行该项考核指标记为0分。 | | | 教务处 |
| **七、考核异常** | 负面清单 | 当年各类科研经费到账总量，到账金额达到横向科研经费任务40%以下者，实行该项考核指标记为0分。 | | | 科研处、研究生处（学科建设办公室） |
| 因公出国（境）期间出现组织纪律、外事纪律、财经纪律、擅自更改审批行程、证照退还不及时等严重违纪、违规行为者，实行该项考核指标记为0分。详情参见省委外办编制的《因公出访告知事项》。 | | | 国际交流合作处（国际学院） |

说明：

1.本指标体系的确定遵循科学性、方向性和导向性原则。

2.教务处相关教学“指标要求”，依据“就高不就低”的原则界定A/B/C/D/E考核等级。

3.科学研究依据科研处《湖北第二师范学院科研工作量化考核管理暂行办法》（鄂二师院行发〔2018〕48号）评分。

4.硕士学位点建设依据国务院学位委员会关于新增硕士《学位授权审核申请基本条件》（附件2）（学位〔2017〕12号）评分。

5.重大突破项目评分计入考核综合排名,单项满分为2分，不同重大突破项目累加计入综合排名。

附件2

教学学院重大突破项目认定申请表

为进一步科学有效地考核教学学院重点项目突破工作，发挥突破项目对学校办学育人的导向作用,鼓励教学学院在人才培养、改革发展等方面不断创新，开拓进取，发挥优势,凸显特色,努力提高办学质量和水平，学校围绕重大突破项目，完善学校考核指标体系。

重大突破项目是指在教学、科研、学生表彰3个方面的创新和突破。重大突破项目所获得的成果，在进行认定申请时，须有官方证明材料（荣誉证书）。

重大突破项目实行加分制考核。教学学院申报重大突破项目，填写《重大突破项目认定申请表》，教务处、科研处、学工部（处）团委等责任考核部门考核认定，分管该项目的校领导签字，提交质量评估处。单项重大突破项目满分为2分，不同重大突破项目累加计入教学学院考核综合得分。

重大突破项目认定申请表

|  |  |
| --- | --- |
| 教学学院 |  |
| 项目名称 |  |
| 项目申报  理由 | 重点介绍项目的基本情况、主要创新措施、取得的成果、绩效贡献增长率和今后如何进一步改进和提高的措施。 |
| 学院领导  意见 | 年 月 日 （盖章） |
| 责任单位  评分 | 年 月 日 （盖章） |
| 学校领导  意见 | 年 月 日 （盖章） |

（请另用A4纸列出详细说明、官方证书和其他材料，附于表后）

附件3

“一票否决”审查表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 审查部门 | | | 时间 |
| “一票否决”详情 | | | |
| 涉及学院 |  | | |
| 涉及事由: | | | |
| 审查部门意见 | | 签章: | |
| 党委常委会  会议审定结果 | |  | |



附件5

全国普通高校教师教学竞赛状态数据统计项目

| 序号 | 比赛名称 | 主办单位 | 开始  年份 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 全国高校青年教师教学竞赛 | 中国教科文卫体工会全国委员会 | 2012 |
| 2 | 全国高校辅导员素质能力大赛 | 教育部思想政治工作司 | 2012 |
| 3 | 全国高校多媒体课件大赛 | 中国教育战略发展学会、教育部教育管理信息中心、教育信息专业化委员会 | 2001 |
| 4 | 水利类专业青年教师讲课竞赛 | 中国水利教育协会和教育部高等学校水利类专业教学指导委员 | 2009 |
| 5 | “外教社杯”全国高校外语教学大赛 | 教育部高等学校外国语言文学类专业教学指导委员会、教育部高等学校大学外语教学指导委员会、教育部职业院校外语类专业教学指导委员会、上海外语教育出版社主办 | 2010 |
| 6 | 全国医学(医药)院校青年教师教学基本功比赛 | 中华医学会医学教育分会和中国高等教育学会医学教育专业委员会联合举办 | 2011 |
| 7 | 全国高校微课教学比赛 | 教育部全国高校教师网络培训中心 | 2013 |
| 8 | 全国高等学校自制实验教学仪器设备评选活动 | 中国高等教育学会 | 2013 |
| 9 | 全国高等学校教师图学与机械课程示范教学与创新教学法观摩竞赛 | 教育部高等学校工程图学课程教学指导委员会、中国图学学会制图技术专业委员会和中国人民解放军院校图学与机械基础教学协作联席会 | 2013 |
| 10 | “中医药社杯”全国高等中医药院校教师教学基本功竞赛 | 教育部高等学校中医学类专业教学指导委员会 | 2013 |
| 11 | 全国高校GIS青年教师讲课竞赛 | 教育部高等学校地理科学类专业教学指导委员会 | 2013 |
| 12 | 全国高等学校建筑材料青年教师讲课比赛 | 全国高等学校建筑材料学科研究会、CCPA教育与人力资源委员会 | 2013 |
| 13 | 全国高等学校物理基础课程青年教师讲课比赛 | 教育部高等学校大学物理基础课程教学指导委员会、教育部高等学校物理学类专业教学指导委员会和中国物理学会物理教学委员会 | 2014 |
| 14 | 全国高等院校工程应用技术教师大赛 | 中国高等教育学会 | 2015 |
| 15 | 中国外语微课大赛 | 中国高等教育学会、高等教育出版社 | 2015 |
| 16 | 全国高校数学微课程教学设计竞赛 | 教育部高等学校大学数学课程教学指导委员会、 教育部全国高等学校教学研究中心 | 2015 |
| 17 | 全国高等学校青年教师电子技术基础、电子线路课程授课竞赛 | 教育部高等学校电工电子基础课程教学指导委员会、中国电子学会电子线路教学与产业专家委员会、全国高等学校电子技术研究会、北京航空航天大学和高等教育出版社 | 2016 |
| 18 | 全国高校自动化专业青年教师实验设备设计“创客大赛 | 教育部高等学校自动化类专业教学指导委员会 | 2016 |
| 19 | 高等学校物理基础课程（实验课）青年教师讲课比赛 | 教育部高等学校大学物理基础课程教学指导委员会、教育部高等学校物理学类专业教学指导委员会和中国物理学会物理教学委员会 | 2017 |
| 20 | 全国高等学校药学类青年教师教学能力大赛 | 教育部高等学校药学类教学指导委员会和中国药学会药学教育专业委员会 | 2017 |
| 21 | 全国高等学校电子信息类专业青年教师授课竞赛 | 教育部高等学校电子信息类专业教学指导委员会 | 2017 |
| 22 | 全国高校钢琴大赛 | 中国高等教育学会 | 2017 |
| 23 | 全国高等学校测绘类专业青年教师讲课竞赛 | 教育部高等学校测绘类专业教学指导委员会 | 2001 |
| 24 | 全国高等学校结构力学及弹性力学青年教师讲课竞赛 | 教育部高等学校力学基础课程教学指导委员会，结构力学和弹性力学课程教学指导小组（后简称课指组） | 2004 |
| 25 | 外研社“教学之星”大赛 | 教育部高等学校大学外语教学指导委员会、教育部高等学校英语专业教学指导分委员会、外语教学与研究出版社 | 2013 |
| 26 | 全国基础医学青年教师讲课大赛 | 中国高等教育学会医学教育专业委员会 | 2014 |
| 27 | 全国电工电子基础课程实验教学案例设计竞赛 | 教育部电工电子基础课程教学指导委员会、国家级实验教学示范中心联席会 | 2014 |
| 28 | 全国高等学校中药学类专业青年教师教学设计大赛 | 教育部高等学校中药学类专业教学指导委员会 | 2015 |
| 29 | 全国高等学校青年教师电路、信号与系统、电磁场课程教学竞赛 | 教育部高等学校电工电子基础课程教学指导委员会 | 2015 |
| 30 | 全国高等学校青年教师电工学课程教学竞赛 | 教育部电工电子基础课程教学指导委员会、中国高等学校电工学研究会 | 2015 |
| 31 | 全国《麻醉学》独立开课讲课比赛 | 中国高等教育学会医学教育专业委员会 | 2016 |
| 32 | 全国高校城市地下空间工程专业青年教师讲课大赛 | 中国岩石力学与工程学会 | 2016 |
| 33 | 全国高等院校英语教师教学基本功大赛 | 高等学校大学外语教学研究会、全国高等师范院校外语教学与研究协作组 | 2016 |
| 34 | 全国高校经管类实验教学案例大赛 | 高等学校国家级实验教学示范中心联席会经管学科组、中国高等教育学会高等财经教育分会 | 2016 |
| 35 | 全国医学影像专业青年教师教学基本功竞赛 | 中国高等教育学会医学教育专业委员会 全国卫生职业教育教学指导委员会 | 2017 |
| 36 | 全国大学青年教师地质课程教学比赛 | 中国地质学会、教育部高等学校地质学专业教学指导委员会、教育部高等学校地质类专业教学指导委员会、中国地质学会地质教育研究分会 | 2017 |
| 37 | 全国职业院校技能大赛职业院校教学能力比赛 | 教育部职业教育与成人教育司 | 2010 |
| 38 | 全国农业职业院校教学能力大赛 | 中国职业技术教育学会、农村与农业职业教育专业委员会、中国农业出版社 | 2012 |
| 39 | 全国职业院校教师微课大赛 | 中国职业技术教育学会信息化工作委员会 | 2015 |
| 40 | 全国基础力学青年教师讲课比赛 | 教育部高等学校力学基础课程教学指导分委员会 | 2004 |
| 41 | 全国高校混合式教学设计创新大赛 | 上海交通大学 | 2019 |
| 42 | 西浦全国大学教学创新大赛 | 西交利物浦大学 | 2016 |
| 43 | 全国高校思想政治理论课教学展示活动 | 教育部社科司 | 2019 |
| 44 | “高校辅导员年度人物”推选展示活动 | 教育部思政司 | 2009 |
| 45 | 全国普通高等学校美术教育专业教师基本功展示 | 教育部体育卫生与艺术教育司 | 2019 |
| 46 | 全国普通高等学校音乐教育专业教师基本功展示 | 教育部体育卫生与艺术教育司 | 2019 |

附件6

全国普通高等学校评估与管理体系学科竞赛项目名单

| 序号 | 竞赛名称 | 备注 |
| --- | --- | --- |
| 1 | 中国“互联网+”大学生创新创业大赛 |  |
| 2 | “挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛 |  |
| 3 | “挑战杯”中国大学生创业计划大赛 |  |
| 4 | ACM-ICPC国际大学生程序设计竞赛 |  |
| 5 | 全国大学生数学建模竞赛 |  |
| 6 | 全国大学生电子设计竞赛 |  |
| 7 | 全国大学生化学实验邀请赛 |  |
| 8 | 全国高等医学院校大学生临床技能竞赛 |  |
| 9 | 全国大学生机械创新设计大赛 |  |
| 10 | 全国大学生结构设计竞赛 |  |
| 11 | 全国大学生广告艺术大赛 |  |
| 12 | 全国大学生智能汽车竞赛 |  |
| 13 | 全国大学生交通科技大赛 |  |
| 14 | 全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛 |  |
| 15 | 全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛 |  |
| 16 | 全国大学生工程训练综合能力竞赛 |  |
| 17 | 全国大学生物流设计大赛 |  |
| 18 | 外研社全国大学生英语系列赛-英语演讲、英语辩论、英语写作、英语阅读 |  |
| 19 | 全国职业院校技能大赛 | 只纳入高职排行 |
| 20 | 全国大学生创新创业训练计划年会展示 |  |
| 21 | 全国大学生机器人大赛-RoboMaster、RoboCon、RoboTac | 其中，RoboTac只纳入高职排行 |
| 22 | “西门子杯”中国智能制造挑战赛 |  |
| 23 | 全国大学生化工设计竞赛 |  |
| 24 | 全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛 |  |
| 25 | 中国大学生计算机设计大赛 |  |
| 26 | 全国大学生市场调查与分析大赛 |  |
| 27 | 中国大学生服务外包创新创业大赛 |  |
| 28 | 两岸新锐设计竞赛“华灿奖” |  |
| 29 | 中国高校计算机大赛-大数据挑战赛、团体程序设计天梯赛、移动应用创新赛、网络挑战赛 |  |
| 30 | 世界技能大赛 | 只纳入高职排行 |
| 31 | 世界技能大赛中国选拔赛 | 只纳入高职排行 |
| 32 | 中国机器人大赛暨RoboCup机器人世界杯中国赛 |  |
| 33 | 全国大学生信息安全竞赛 |  |
| 34 | 全国周培源大学生力学竞赛 |  |
| 35 | 中国大学生机械工程创新创意大赛-过程装备实践与创新赛、铸造工艺设计赛、材料热处理创新创业赛、起重机创意赛 |  |
| 36 | 蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛 |  |
| 37 | 全国大学生金相技能大赛 |  |
| 38 | “中国软件杯”大学生软件设计大赛 |  |
| 39 | 全国大学生光电设计竞赛 |  |
| 40 | 全国高校数字艺术设计大赛 |  |
| 41 | 中美青年创客大赛 |  |
| 42 | 全国大学生地质技能竞赛 |  |
| 43 | 米兰设计周-中国高校设计学科师生优秀作品展 |  |
| 44 | 全国大学生集成电路创新创业大赛 |  |