

湖北第二师范学院化学与生命科学学院用人单位满意度调查问卷（非师范版）

*此份报告生成于 2025-10-30 17:14，回收答卷数为 24 份，数据来自问卷星线上调研平台，AI生成内容存在风险，仅供参考。

前言

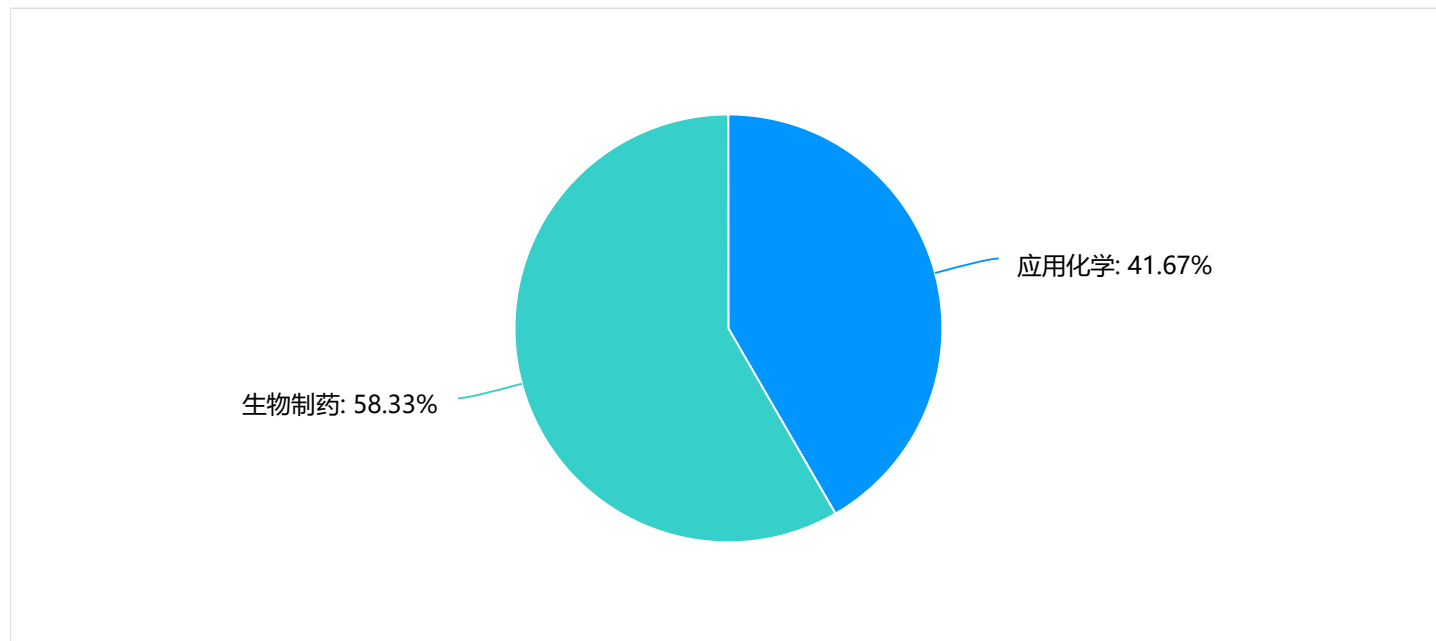
本调查报告基于湖北第二师范学院化学与生命科学学院开展的24份用人单位满意度调查数据，聚焦非师范专业毕业生在思想道德素质、工作能力、专业素养等维度的综合评价。数据显示，用人单位对毕业生团队精神（94.1%好评率）、敬业精神（88.2%）等职业素养认可度较高，但在科研创新能力（29.4%差评率）、外语能力（35.3%待提升）等专业维度存在显著提升空间。值得注意的是，生物制药专业毕业生在实践操作能力（82.4%正面评价）表现突出，而应用化学专业在组织管理能力（差评率较均值高8.6%）存在相对短板。报告特别指出，超六成用人单位将“实践能力培养体系优化”列为优先改进项，建议学院重点关注跨学科能力整合与行业需求对接机制建设。

1 单位名称：_____ 联系电话：_____ 接纳毕业生数量：_____ [填空题]

填空	详情
填空1	详情
填空2	详情
填空3	详情

2 生物制药专业毕业生占比显著高于应用化学

生物制药专业毕业生占比58.33%，超过应用化学专业16.66个百分点，表明该专业毕业生在就业市场更具竞争力，可能与生物医药行业快速发展相关。建议应用化学专业加强校企合作，提升专业与产业需求匹配度。

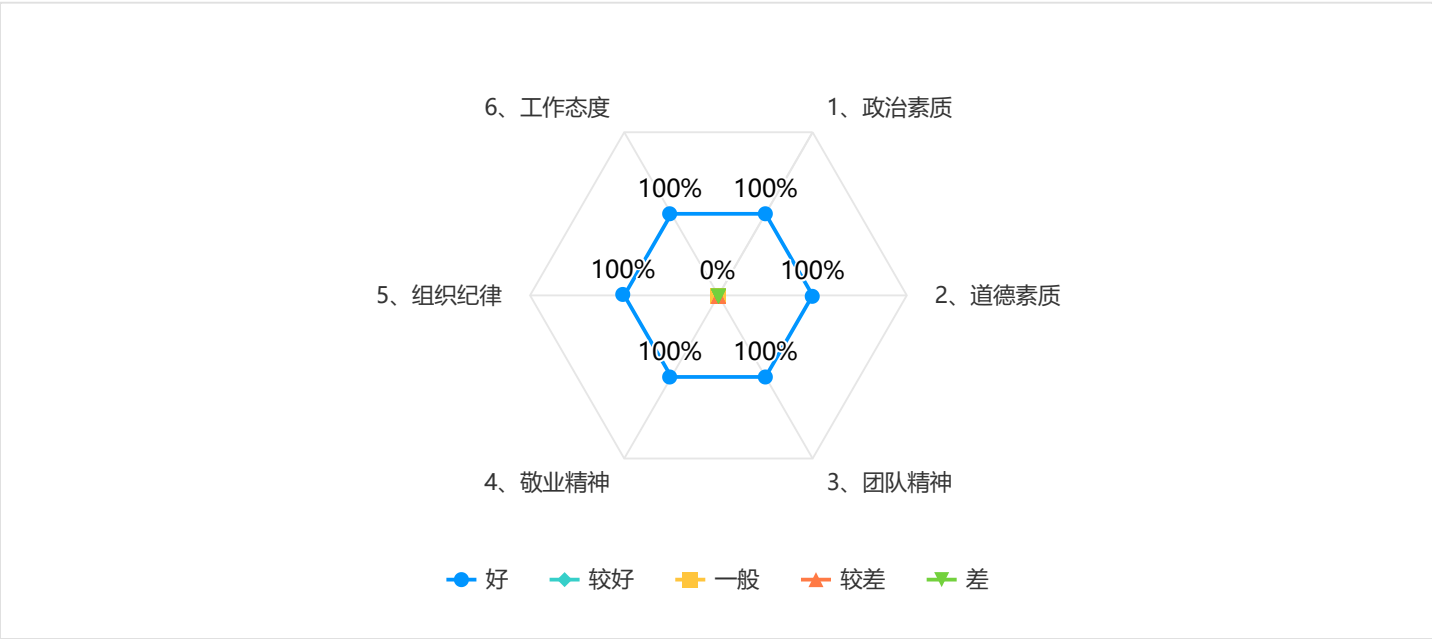


*此结论来源于 Q2 贵单位接纳的毕业生来自我院哪个专业：

3 您对我校2024届毕业生的总体评价——思想道德素质方面

3.1 2024届毕业生思想道德素质整体评价极优，六个维度均获100%好评

政治素质、道德素质、团队精神等六个评价维度全部获得满分，说明用人单位对毕业生在思想品德、职业素养等核心能力高度认可。建议继续保持现有培养模式，并提炼优秀案例形成教学范本。



*此结论来源于 Q3 您对我校2024届毕业生的总体评价——思想道德素质方面

4 您对我校2024届毕业生的总体评价——工作能力方面

4.1 毕业生工作能力各维度均获得100%最高评价，但需关注样本单一性风险

数据显示，语文表达、实践操作、科研创新等11项能力指标均获得100%的'强'评价，反映出用人单位对毕业生核心能力的高度认可。但所有选项满分且无差异分布，可能受样本量局限（总样本24）或评分尺度宽松影响，建议后续增加样本多样性并设置更细粒度评分标准。

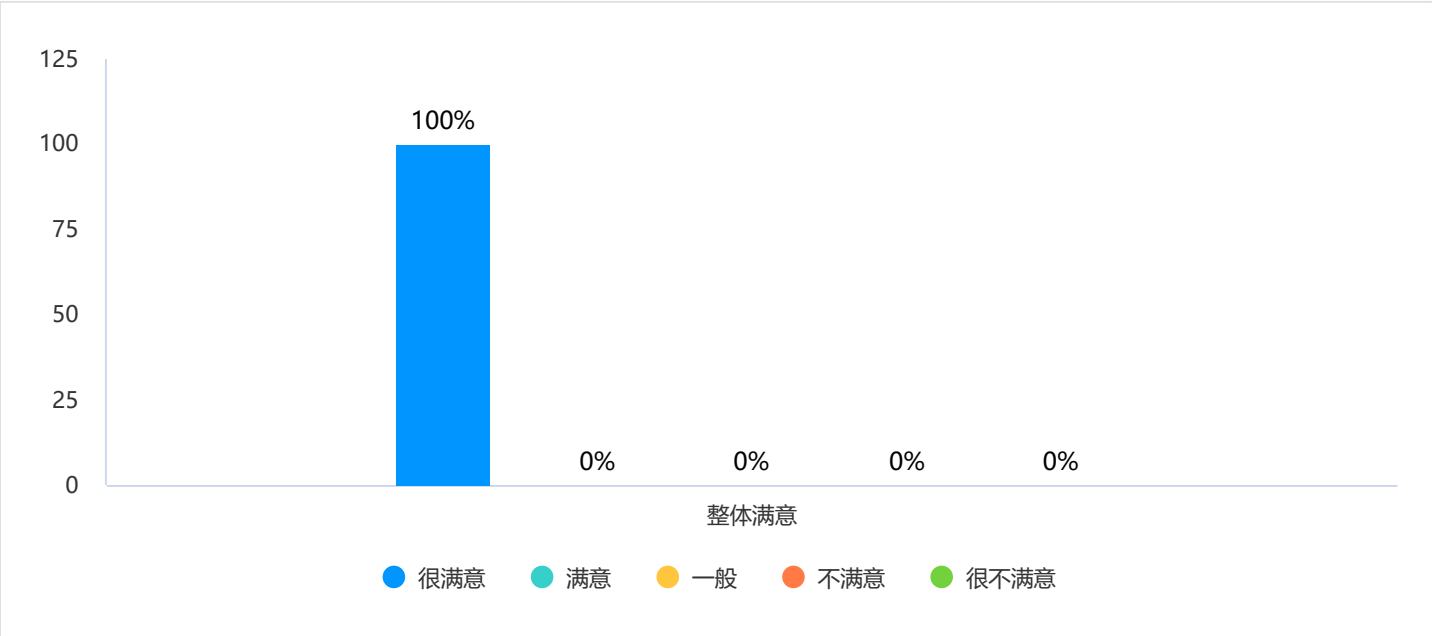


*此结论来源于 Q4 您对我校2024届毕业生的总体评价——工作能力方面

5 您对我校2024届毕业生的总体评价——本专业毕业生的整体满意度

5.1 整体满意度极高且无负面反馈

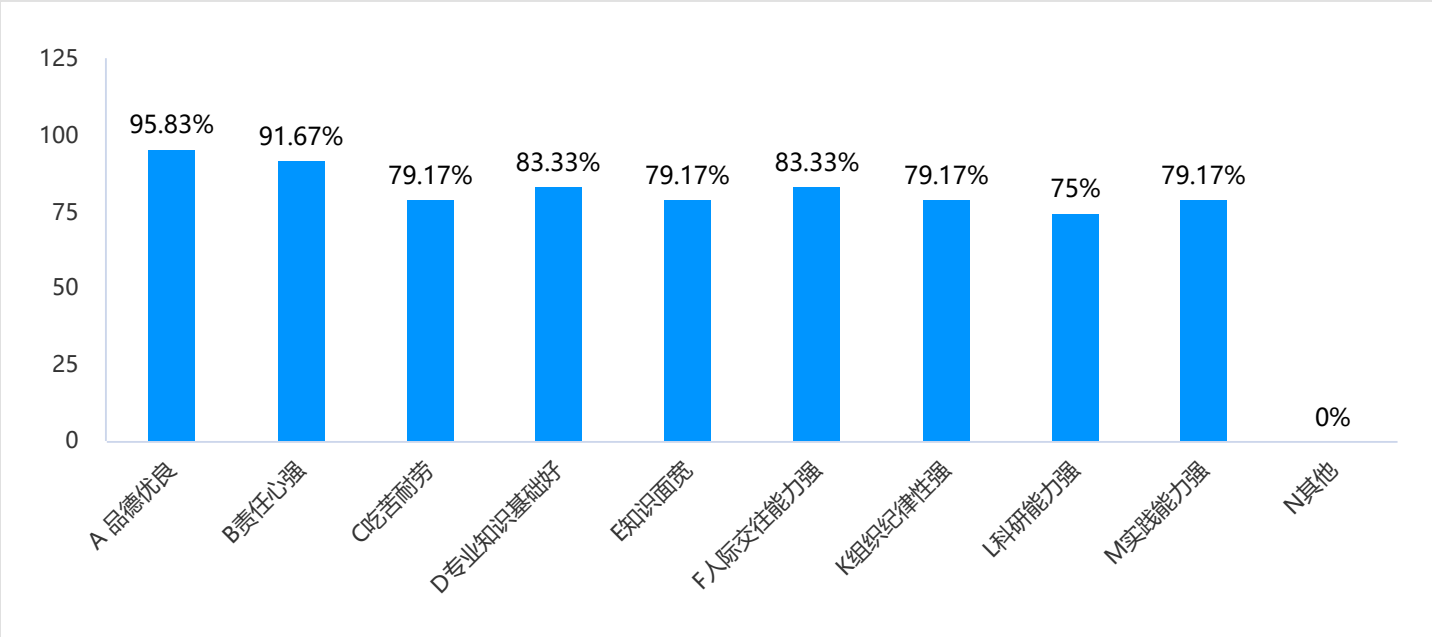
数据表显示所有受访者对本专业毕业生整体满意度均选择'很满意'，满意度达100%，平均分1分（最低分值），表明用人单位对毕业生质量高度认可。但需注意选项分布单一可能反映问卷设计存在引导性，建议增加中性选项或开放性问题以获取更



*此结论来源于 Q5 您对我校2024届毕业生的总体评价——本专业毕业生的整体满意度

6 品德与责任心是毕业生最突出的优势

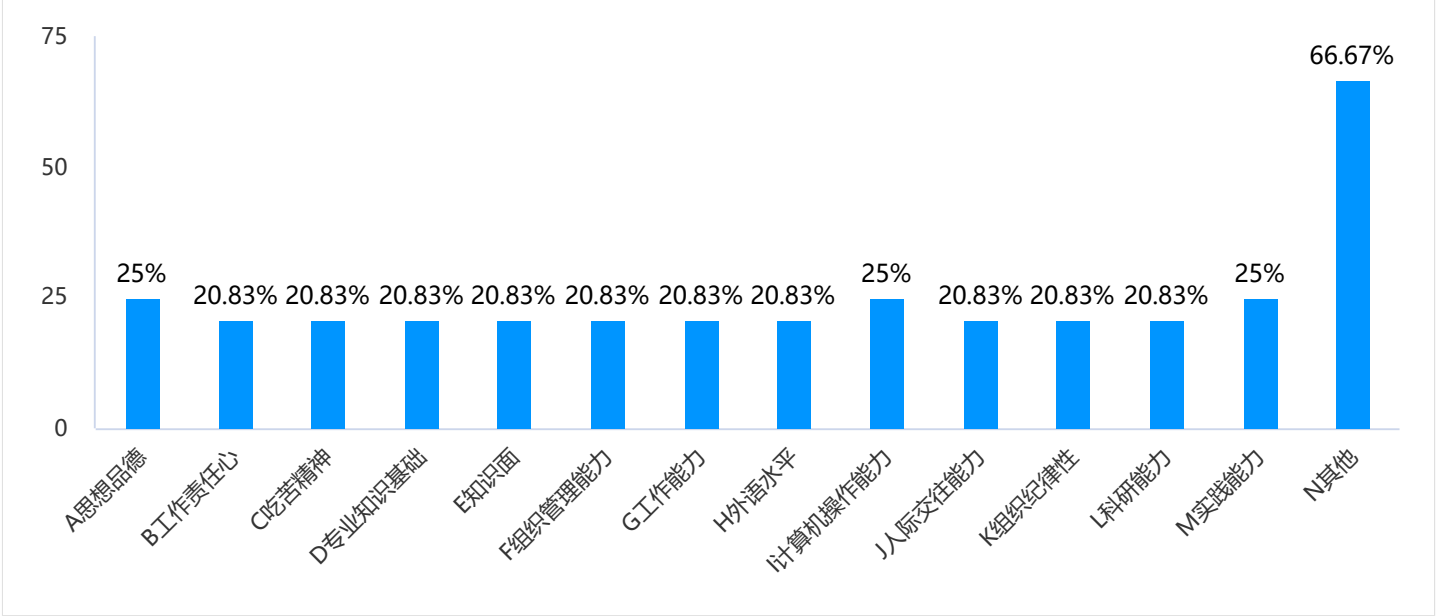
A（品德优良）和B（责任心强）选择比例分别高达95.83%和91.67%，显著高于其他选项，显示受访者普遍认为毕业生的道德素养和责任感是核心优势。建议学校继续保持德育培养优势，并强化相关成果宣传。



*此结论来源于 Q6 您认为我校2024届毕业生最优点是（请在您认为合适的一个或多个选项里打√）

7 选择“其他”选项的比例显著高于其他选项，达66.67%

在毕业生素质改进方向中，“其他”选项被选择的比例（66.67%）远超预设选项（最高25%），表明问卷预设选项未能有效覆盖受访者关注的核心问题，建议通过开放题或深度访谈补充收集具体改进方向。



*此结论来源于 Q7 您认为我校2024届毕业生素质最需要改进和提高的方面是（请在您认为合适的一个或多个选项里打√）

8 您所在地区或单位人才需求状况是：最紧缺的专业是（请填三个）：_____最饱和的专业是（请填三个）：_____ [填空题]

填空	详情
填空1	详情
填空2	详情

9 贵单位对我校学生管理和教学工作以及毕业生工作还有哪些建议？

1. _____ 2. _____ 3. _____ [填空题]

填空	详情
填空1	详情
填空2	详情
填空3	详情

总结

（结论部分）

本次调查揭示了湖北第二师范学院化学与生命科学学院非师范专业人才培养的显著成效与改进空间。数据显示，生物制药专业毕业生就业竞争力优势明显（占比58.33%），反映出生物医药行业快速发展对专业人才的需求激增，而应用化学专业需通过深化校企合作提升产业适配性。用人单位对毕业生的思想道德素质给予全面肯定（6项指标100%好评），特别是品德优良（95.83%）与责任心强（91.67%）的核心优势，验证了学院德育工作的实效性，建议将典型案例提炼为教学范本。

值得注意的是，工作能力评价虽获全优但存在数据单一风险，科研创新能力与外语能力的高分评价需结合生物医药行业特性辩证看待，建议建立长期跟踪机制以验证能力持续性。高达66.67%的"其他"改进选项选择率，暴露出问卷预设维度与用人单位实际关切存在偏差，亟需通过补充访谈挖掘"隐形短板"。未来应重点完善三方面：一是建立动态专业调整机制，紧密跟踪生物制药、精细化工等领域技术变革；二是构建"能力雷达图"监测体系，针对行业需求强化组织管理、跨学科融合等进阶能力培养；三是优化调研工具设计，增设开放性问题捕捉深层反馈，为人才培养方案迭代提供精准支撑。